

COMUNICAT DE L'ASSEMBLEA PERMANENT DELS COL·LECTIUS ASSEMBLEARIS D'UNIVERSITATS (CAU)

UGT i CCOO signen l'acord sobre la reforma de les pensions

Aquest acord signat amb el Govern espanyol significa un greu atac contra els drets socials i laborals de les treballadores i els treballadors.

El contingut de l'acord, en línies generals i tenint en compte el que s'ha publicat fins ara, és el següent:

Edat legal de jubilació: com a norma general, serà als 67 anys. Si algú es vol retirar als 65 anys haurà d'haver cotitzat 38 anys i sis mesos; haurà d'haver començat a treballar als 26,5 anys i no haver parat de cotitzar.

Per a les professions penoses es manté als 65 anys, però aquest supòsit encara està pendent de concretar.

- **Possibilitat de cobrar la pensió màxima als 67 anys (100 %):** s'haurà d'haver cotitzat 37 anys.

- **Període de còmput:** la prestació es calcularà sobre la base dels últims 25 anys cotitzats, això vol dir que la pensió mitjana es reduirà considerablement. Aquest canvi s'aplicarà per fases: 20 anys el 2016 o 2018, i després s'incrementarà fins als 25 anys.

- **Per tenir cura dels fills:** qui sol·liciti una excedència per tenir cura dels fills (dones, la majoria) podrà sumar nou mesos de cotització per cadascun d'ells, fins a un màxim de dos anys.

- **Becaris:** les pràctiques com a becaris dels qui hagin acabat els estudis universitaris comptaran com a període cotitzat fins a un màxim de dos anys. Les empreses hauran de cotitzar per aquest concepte.

- **Jubilació anticipada:** s'endureix la possibilitat de retirar-se als 61 anys. Només podran demanar-la els treballadors que s'hagin de jubilar anticipadament per causa d'una crisi empresarial, concepte arbitrari en ell mateix i que encara s'ha de definir. Com fins ara, hauran d'estar, com a mínim, sis mesos a l'atur. La jubilació anticipada normal es podrà sol·licitar voluntàriament a partir dels 63 anys; les condicions, però, encara s'han de definir.

- **Jubilació parcial:** s'endureix l'accés a aquest tipus de jubilació, de manera que perdrà el caràcter atractiu per a les empreses, que hauran de pagar la cotització íntegra del relleu i del rellevat.

Com es pot comprovar, aquest acord és injust i absolutament inacceptable.

Els CAU pensem que aquest acord només servirà per endurir l'accés a les pensions contributives dels treballadors i empobrirà els pensionistes. La majoria de gent està en estat precari i quasi 700.000 persones són a l'atur a Catalunya; és a dir, costarà molt arribar a cotitzar els 37 anys per cobrar el 100 % de la pensió als 67 anys.

CCOO i UGT volen fer-nos creure que no hi ha cap més solució que entrar en la dinàmica dels acords; tant el Govern com aquests sindicats ja han negociat i acordat altres temes i en diuen "pacte social": temem molt que la negociació col·lectiva és un altre objectiu del Govern i de la patronal. També pensem que haver arribat a aquest acord sobre les pensions dona carta blanca per aplicar la reforma laboral que el Govern va aprovar fa poc; un engranatge de precisió dels capitalistes per renovar les seves polítiques econòmiques.

La reforma de l'Estatut dels treballadors, el Pacte de Toledo, etc., i les reformes històriques (*) que s'han fet sobre les pensions van cap a un objectiu clar: obtenir beneficis econòmics per als capitalistes i empobrir la població amb la complicitat dels representants sindicals majoritaris. I, a més, diuen que amb aquest acord i altres que estan a punt de signar salvaran l'economia del país.

Aquesta vegada, amb més arguments, tornem a dir les coses clares: les direccions de CCOO i UGT s'han tornat a vendre al capital i han deixat al marge els qui en teoria representen. No representen els qui formen part del CAU i creiem que la resta de treballadors tampoc, però només ells tenen la resposta.

Els CAU continuarem, amb més fermesa si cal, plantant cara als explotadors dels treballadors per intentar dificultar-los el camí.

Barcelona, 1 de febrer de 2011

(*) El sistema de pensions s'ha modificat diverses vegades:

1ª: **1985 amb govern del PSOE:** va permetre que el període de càlcul de les pensions passés de 2 a 8 anys.

2ª: **1996 amb govern del PP:** va tirar endavant la segona gran reforma, amb el recolzament dels sindicats majoritaris de CCOO i UGT. El període de càlcul de les pensions va passar de 8 anys a 15 anys.

- Aquesta reforma també validava el "Pacto de Toledo" (creat l'abril del 2005) i impulsava el "**sistema complementari**" (**introducció del sistema de pensions privat**).
- A l'octubre del 2003 el PP, CCOO i UGT acorden a la Mesa de la Funció Pública de l'Estat el projecte de reglament del Pla de Pensions i posteriorment, s'adjudica mitjançant concurs públic la gestió del Pla (sistema complementari) a l'empresa Gestió de Previsión y Pensiones, participada pel BBVA, CCOO i UGT.
- Al juliol del 2005, per acord entre el govern de la Generalitat, CCOO, UGT i CEMSATSE, es crea el pla de pensions de la Generalitat de Catalunya. CCOO i UGT no accepten la proposta del govern de crear una mutualitat de treballadors i finalment el Pla de Pensions d'Ocupació Conjunta de l'àmbit de la Generalitat es decideix que el gestioni "La Caixa".
- El 15 de març de 2007 la Mesa General d'Universitats aprova, amb el vots favorables de CCOO i UGT, l'adhesió al Pla de Pensions de la Generalitat del personal d'universitats, i finalment, a la UPC s'aprova al Consell de Govern del 29 de març del 2007 amb el vist-i-plau de les juntes i comitès d'empresa (27 de març). Recordeu que aquests plans de pensions privats comporten l'aportació pràcticament obligatòria (si es renuncia passa al fons comú) del 0,5 % del sou del personal.

3ª: **2011 amb govern del PSOE:** és la més gran, ja que suposa modificar la edat de jubilació de 65 anys a 67 i el període de càlcul passar a ser de 15 a 25 anys.